**Directeur ALSH – enfants**

**Descriptif du poste –Profil**

La Communauté de communes Combrailles, Sioule et Morge regroupe 29 communes et 18000 habitants. Elle propose différents services aux parents et à leurs enfants : structures d’accueil petite enfance, accueils de loisirs pour les vacances, mercredis et TAP, Activités pour les ados, …

Le service « Enfance-Jeunesse » gère ainsi différents équipements répartis sur le territoire.

Il recherche son Responsable d’Accueil de loisirs pour le site des Ancizes-Comps et référent adolescents.

Poste à pourvoir à compter de maintenant, à temps non-complet. Remplacement sur congé maladie jusqu’au 7 octobre 2025.

**Environnement du poste de travail**

**Définition et finalité du poste :**

* Construit et propose le projet pédagogique concernant l'accueil de mineurs.
* Organise et coordonne la mise en place des activités qui en découlent et encadre l'équipe d'animation.
* Administre l’accueil sous sa responsabilité (volets administratif et financier)

**Service de rattachement :** Service enfance-jeunesse

**Temps de travail du poste :** poste à 28/35. Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Emploi du temps pouvant inclure des week-ends (notamment pour des sorties ou matinées pédagogiques, anniversaires ou soirées).

**Lieu d’exercice des fonctions**: périmètrede la Communauté de communes Combrailles, Sioule et Morge. Missions principales sur les communes de Loubeyrat et Jozerand.

**Conditions d’exercice des fonctions et contraintes inhérentes au poste :**

* Travail en équipe pluridisciplinaire, dans des structures différentes, voire hors structures (séjours)
* Déplacements fréquents
* Grande disponibilité
* Horaires contraignants
* Discrétion professionnelle
* Devoir de réserve et sens du service public
* Conduite de mini-bus

**Relations fonctionnelles :**

* Relations permanentes avec les enfants et leurs parents
* Relations ponctuelles avec d’autres services de la collectivité (service administratif, RH, cantine, service sportif, service technique)
* Partenariat avec d’autres acteurs culturels, sportifs, éducatifs, …

**Rémunération : selon expérience**

**Obligations de formation spécifique ou de diplômes liés au poste :**

* BPJEPS, Loisirs Tous Publics, ou BPJEPS APT avec UC de direction ou équivalent
* BAFD
* Formation aux premiers secours

**Activités et tâches principales du poste**

* **Assurer l’encadrement d’une équipe d’animateurs**
* Gère et coordonne les activités
* Organise et anime les réunions d’équipe
* Garantit le respect de la législation du travail, les règlements de la Collectivité, veille à la sécurité des usagers, au respect des locaux et du matériel, veille au respect des règles d’hygiène
* Veille à la bonne circulation de l’information
* Gère et encadre les stagiaires
* Rend compte immédiatement à sa hiérarchie de toute anomalie ou incident

* **Elaborer et valoriser le projet pédagogique, dans le respect des orientations politiques et projets du service**
* Elaboration du projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif, en fonction des problématiques identifiées,
* Mène des bilans réguliers et des évaluations du projet pédagogique
* Participe à l’organisation des activités supports autour des thématiques retenues
* Elabore et organise les projets d’animation et le programme d’activités

* **Assurer la gestion du volet administratif**
* Recueil et mise à jour des pièces administratives, registre de présence, …
* Peut être amené à effectuer des achats et des règlements
* Rédige un bilan qualitatif et quantitatif d’activités

* **Participer à la vie de la collectivité**
* Rendre compte de son activité au Responsable de service, travailler en transversalité avec les autres services de la collectivité
* Participer à des réunions de service ou de la collectivité,
* Participe aux évènements et temps forts de la collectivité.

**Compétences attendues pour l’exercice des fonctions**

|  |
| --- |
| * **Savoir-Faire :** * Management d’équipes * Lien avec les familles, relations avec les partenaires, élus, … * Travail en transversalité * Rendre compte à la hiérarchie |
|  |
| * **Savoirs socioprofessionnels** |
| * Missions, projets éducatifs, structuration du service et valeurs partagées de l'animation * Connaissance de l’organisation de la collectivité et culture territoriale * Connaissances pédagogiques liées au public * Rythme de l'enfant et de l'adolescent * Méthodologie de construction d'un cycle d'activités * Connaissance des règles d’hygiène et de sécurité |

* **Qualités et aptitudes requises (« savoir-être »)**
* Goût du travail avec les enfants
* Etre rigoureux et méthodique
* Etre disponible et accueillant
* Savoir encadrer et gérer
* Bon relationnel, compréhension, savoir gérer les situations relationnelles difficiles
* Conserver neutralité et objectivité
* Savoir valoriser l’action publique, sens du service public
* Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
* **Indicateurs d’appréciation des résultats**
* Degré de satisfaction des usagers et/ou des Responsables, amélioration continue de la qualité du service rendu
* Bonne circulation de l’information
* Objectifs de progrès : processus d’amélioration individuelle ou collective par des formations

**CONTACT et CANDIDATURE A**

Mme TORREGROSA, Directrice du service Enfance-Jeunesse et de la restauration

CC CSM- Château des Capponi- Rue de l’Hôtel de Ville 63 460 COMBRONDE

[direction-jeunesse-restauration@comcom-csm.fr](mailto:direction-jeunesse-restauration@comcom-csm.fr)

Tél : 04.73.97.38.70